

# Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2015/46-GC(59)/16

20 августа 2015 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

## Только для официального пользования

Пункт 8 b) i) предварительной повестки дня Совета  
(GOV/2015/43)

Пункт 25 а) предварительной повестки дня Конференции  
(GC(59)/1, Add.1 и Add.2)

## Персонал

### Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

*Доклад Генерального директора*

## Резюме

- Цель настоящего документа – представить в соответствии с резолюцией GC(57)/RES/16.A, принятой Генеральной конференцией 19 сентября 2013 года, информацию о мерах, принятых в ходе осуществления данной резолюции, а также статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий документ представляет собой доклад за период с 1 июня 2013 года по 1 июня 2015 года.

## Рекомендуемые меры

- Совету управляющих рекомендуется рассмотреть и принять к сведению настоящий доклад и представить его на рассмотрение Генеральной конференции.



# Персонал

## Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

*Доклад Генерального директора*

### **А. Введение**

1. Представленные в настоящем докладе данные касаются штатного персонала категории специалистов и выше, определяемого как все сотрудники, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора кадров за счет средств, предусмотренных в регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Распределение сотрудников по гражданству показано в приложении I. В настоящий доклад включена также информация о консультантах, работающих по специальным соглашениям об услугах, должности которых финансируются из регулярного бюджета (см. приложение II). Данных о сотрудниках категории общего обслуживания в настоящем докладе не приводится.
2. На 1 июня 2015 года общая численность штатных должностей категории специалистов и выше составила 1144, из которых 97 были вакантными (для сравнения: на 1 июня 2013 года 1142 и 122).
3. Определение «развивающиеся страны», используемое в настоящем докладе, является определением, используемым Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций в опубликованном им «Обзоре мирового экономического и социального положения».
4. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава Агентства. Руководствоваться следует главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. При условии соблюдения этих соображений должное внимание уделяется взносам государств-членов в бюджет Агентства и важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. В резолюциях Генеральной конференции также содержится призыв к увеличению представленности женщин в Секретариате.

### **В. Поставленные цели**

5. В резолюции GC(57)/RES/16.A Генеральная конференция предложила Генеральному директору, в частности, «и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа

сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства». Кроме того, в резолюции содержался призыв к государствам-членам «и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства».

## **С. Работа, проделанная Секретариатом**

### **С.1. Обеспечение равных возможностей**

6. Осуществление резолюции GC(57)/RES/16.A регулярно рассматривается старшим руководством, и отдельные назначения контролируются с целью обеспечения их соответствия текущей политике, которая заключается в том, что особое внимание уделяется подателям заявлений из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

7. У 10 государств-членов имеются с Агентством соглашения, в соответствии с которыми они направляют младших сотрудников категории специалистов (МСС). В отчетный период отдельные государства-члены предоставили финансовые средства в общей сложности для 34 должностей МСС. Секретариат продолжает обсуждать вопрос о заключении аналогичных соглашений с другими государствами-членами.

8. Кроме того, в рамках усилий по информированию молодежи о работе Агентства и возможностях будущего трудоустройства Секретариат продолжал осуществление своей программы стажировок в области технического сотрудничества. Секретариат значительно расширил также свою программу интернатуры: с 1 июня 2013 года по 1 июня 2015 года в ней приняли участие 418 молодых людей, причем доля участников из развивающихся государств-членов возросла с 30% до 34,9%, и 52,6% стажеров, работавших в течение отчетного периода в Секретариате, составляли женщины.

### **С.2. Информационно-просветительская работа**

9. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы в отношении возможностей трудоустройства и прогнозы ожидаемых вакансий в Секретариате (на ближайшие два года), где указываются также требования к претендентам на замещение соответствующих должностей.

10. В течение отчетного периода был проведен ряд встреч с непредставленными и недопредставленными государствами-членами в целях выявления потенциальных препятствий на пути набора сотрудников из государств-членов. Постоянно обновляется база данных по источникам набора кадров.

11. Секретариат развивает свою программу привлечения талантливых специалистов, в рамках которой он ведет активный поиск подходящих кандидатов на замещение вакантных должностей, привлекая их внимание к соответствующим объявлениям о вакансиях. За период после мая 2014 года была разработана и введена в действие стратегия заблаговременного поиска источников кадровых ресурсов, чтобы повысить информированность квалифицированных претендентов по всему миру о вакансиях Секретариата. Цель этой стратегии – увеличить разнообразие базы соискателей, подающих заявления, в частности за счет претендентов из недопредставленных и непредставленных государств-членов и квалифицированных женщин.

12. Для приема заявлений претендентов на объявленные вакансии в Секретариате используется соответствующая веб-система. Со времени внедрения этой системы количество подаваемых заявлений значительно возросло. После окончания последнего отчетного периода количество заявлений выросло почти на 20%: с приблизительно 36 000 до более 42 000. На каждое объявление о вакансии Секретариат получал в среднем 104 заявления, 99,7% которых подавались через Интернет и 41% которых поступали из развивающихся стран.

### **С.3. Усовершенствования после 2013 года**

13. Секретариат продолжает предпринимать усилия для сокращения сроков набора персонала, максимально задействуя автоматизированный процесс набора и отбора кадров и начиная работу с руководителями подразделений, в которые производится набор персонала, задолго до открытия вакансий. В 2014 году были введены в действие новые процедуры оптимизации работы (усовершенствованная система составления реестра, а также программа поиска талантливых специалистов), которые являются частью внедряемой Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС).

14. В течение отчетного периода Секретариат расширил свою программу привлечения талантливых специалистов, включив в нее более целенаправленную стратегию поиска источников кадровых ресурсов. Эти мероприятия включают еще более активную информационную работу среди кандидатов, применение исследовательских методов поиска кандидатов и формирование резерва талантливых специалистов для заполнения будущих вакансий. В целях содействия найму квалифицированных специалистов на работу по краткосрочным контрактам во многих областях Секретариат налаживает «кадровый конвейер». Объявление таких вакансий происходит в онлайн-режиме на официальных страницах Агентства в социальных сетях, а также среди соответствующих организаций через представителей государств-членов. Важным фактором остается проверка квалификации и профессиональных навыков, особенно при замещении должностей старшего уровня, кандидаты на занятие которых должны обладать высокой компетенцией в вопросах управления.

15. В соответствии с призывом, содержащимся в резолюции GC(57)/RES/16.A, Секретариат организовал в течение данного периода восемь миссий по набору персонала (т.е. устраивал презентации в ходе конференций, совещаний и других мероприятий по научно-техническим вопросам). Ввиду ограниченности ресурсов эти миссии по-прежнему проводятся по приглашению и при финансовой поддержке того или иного государства-члена либо в рамках совещаний, организуемых Агентством. Для расширения аудитории потенциальных кандидатов Секретариат с 2014 года проводит также регулярные онлайн-презентации по вопросам приема на работу. Эти презентации привлекают внимание большого числа желающих из самых разных государств-членов.

16. В течение этого периода Секретариат продолжал также проводить специальные презентации в ходе организуемых Агентством совещаний в Венском международном центре или на других конференциях, организуемых на местном уровне. При помощи таких регулярных презентаций Секретариат более наглядно демонстрировал возможности трудоустройства для участников конференций и совещаний. Кроме того, в течение периода с 1 июня 2013 года по 1 июня 2015 года Секретариат старался привлечь потенциальных сотрудников из числа молодых людей и женщин, выставляя стенды с предложениями по трудоустройству на мероприятиях в университетах и школах.

## D. Статистические данные

### D.1. Уровни укомплектованности персоналом (развивающиеся и другие государства-члены)

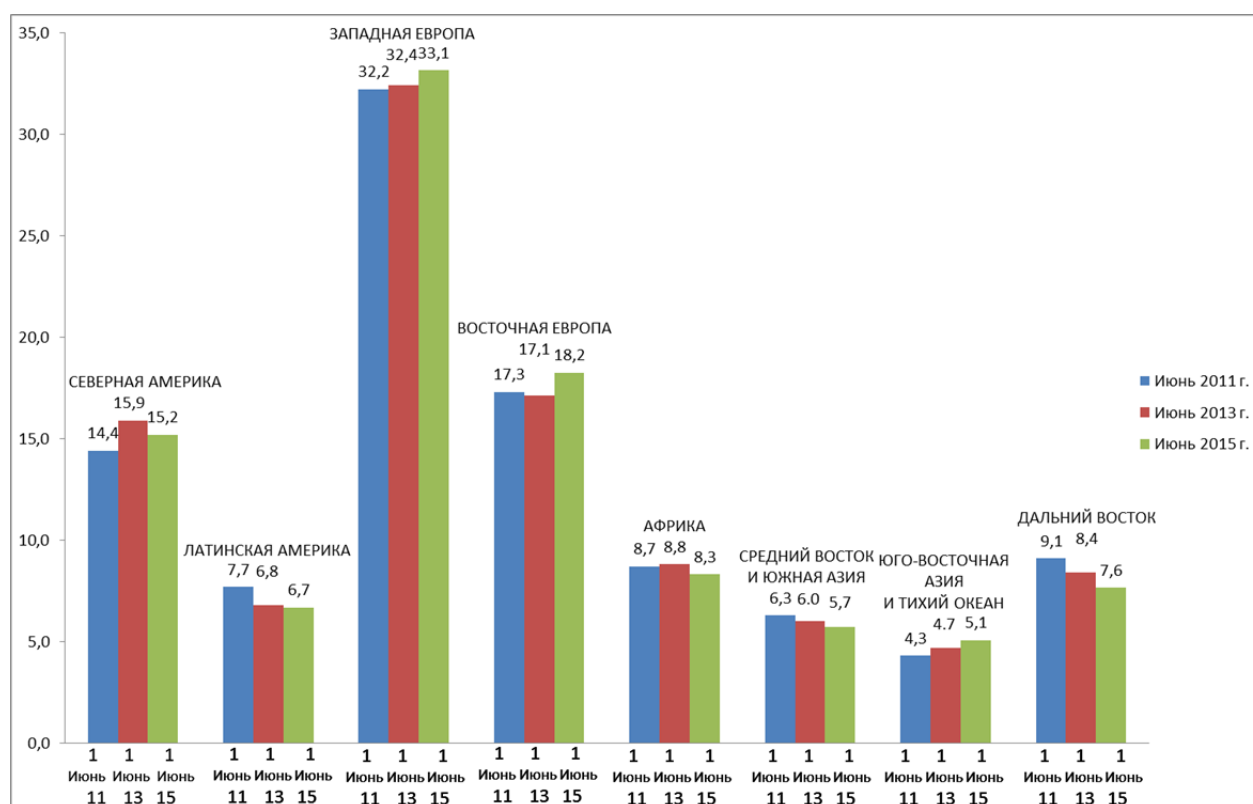
17. В течение отчетного периода на штатные должности было произведено 218 назначений и 185 сотрудников уволились из Секретариата. Из общего числа назначений 51 сотрудник представлял развивающиеся государства-члены (23,4% от общего числа) и 167 сотрудников – другие государства-члены.

### D.2. Представленность государств-членов в Секретариате

18. Число государств-членов Агентства за рассматриваемый отчетный период возросло со 159 до 164, а число государств-членов, представленных на штатных должностях, составило 107 (в июне 2013 года их было 108).

19. В течение отчетного периода представленность Западной Европы (33,1%) несколько увеличилась, представленность Юго-Восточной Азии и района Тихого океана (5,1%) и Восточной Европы (18,2%) также выросла, тогда как уровень представленности Среднего Востока и Южной Азии (5,7%), Латинской Америки (6,7%), Африки (8,3%), Северной Америки (15,2%) и Дальнего Востока (7,6%) снизился.

**Персонал категории специалистов и выше по географическим районам, в процентах**



### **D.3. Персонал, набранный из развивающихся государств-членов**

20. За данный отчетный период число сотрудников, набранных из развивающихся государств-членов, незначительно снизилось с 322 до 320. При этом общий уровень их представленности не изменился и составил 31%.

21. В соответствии с резолюцией GC(57)/RES/16.A Секретариат проанализировал, какие географические регионы недопредставлены и скольких должностей каждому региону не хватает до уровня, соответствующего региональной доли взносов в регулярный бюджет. Регион Дальнего Востока недопредставлен на 8 сотрудников.

22. В течение отчетного периода в Агентство поступили заявления кандидатов от 154 из 164 государств-членов и от 103 из 106 развивающихся государств-членов. Вместе с тем около 90% всех заявлений из развивающихся государств-членов поступили из 48 таких государств-членов.

23. За рассматриваемый период произошли изменения, касающиеся должностей старшего уровня: 20 старших сотрудников уволились из Секретариата, а 11 было назначено. По состоянию на 1 июня 2015 года, представители развивающихся государств-членов составляли 37,0% (17 из 46) старших сотрудников по сравнению с 40% на 1 июня 2013 года.

### **D.4. Персонал, набранный из непредставленных или недопредставленных государств-членов**

24. От граждан непредставленных или недопредставленных государств-членов поступило 6925 заявлений (18,6% всех заявлений кандидатов со стороны), и податели 83 заявлений были признаны высококвалифицированными кандидатами со стороны (18,6% от общего числа таких кандидатов). В то же время среди прошедших отбор кандидатов 46 (16,7%) человек были представителями этих государств-членов.

### **D.5. Прогноз ожидаемого числа прекращений службы**

25. На 1 июня 2015 года в Секретариате насчитывалось 1047 штатных должностей категории специалистов. В течение ближайших семи лет в общей сложности 320 сотрудников прекратят службу в связи с достижением пенсионного возраста (138) или истечением заключительного контракта на определенный срок (182). В общей сложности 462 сотрудника имеют в настоящее время контракты на определенный срок, который может быть продлен. В случае сохранения Секретариатом нынешней нормы ротации можно ожидать, что в ближайшие семь лет ему потребуется опубликовать 506 объявлений о вакансиях.

26. Из 1047 сотрудников категории специалистов, занимающих штатные должности в настоящее время, 94 человека, в том числе 36, работающих в области гарантий, достигнут пенсионного возраста в 2015–2017 годах. В ближайшие два года у семи государств-членов не менее 50% граждан, являющихся в настоящее время сотрудниками, уволятся из Секретариата вследствие выхода на пенсию, а еще у восьми государств-членов этот показатель составит 25–40%.

27. Необычно высокая текучесть кадров предоставляет государствам-членам уникальную возможность определить подходящих кандидатов на должности, которые станут вакантными в ближайшие несколько лет.

28. В своей резолюции A/RES/67/257 Генеральная Ассамблея (ГА) Организации Объединенных Наций утвердила повышение с 1 января 2014 года возраста обязательного увольнения до 65 лет для сотрудников, которые будут приняты на службу 1 января 2014 года или после этой даты. Впоследствии Совет управляющих утвердил поправку о внесении соответствующих изменений в положение о персонале 4.05. Кроме того, в своей резолюции A/RES/69/251 ГА постановила повысить до 65 лет возраст обязательного увольнения сотрудников, нанятых на службу до 1 января 2014 года, без ущерба для приобретенных ими прав, и предложила Комиссии по международной гражданской службе при первой возможности, но не позднее ее 71-й сессии, вновь предложить ГА дату введения этого повышения после проведения консультаций со всеми организациями общей системы. Что касается Агентства, то для введения в действие этого изменения ему потребуются также внести поправку в положение о персонале 4.05.

## **Е. Консультанты**

29. Консультанты не являются сотрудниками и привлекаются в помощь персоналу Секретариата на ограниченный период времени, обычно для того, чтобы использовать их экспертный потенциал, навыки или знания при выполнении определенной задачи или поручения профессионального характера с фиксированным сроком выполнения. Консультанты привлекаются в личном качестве; они не представляют ни учреждения, ни корпоративные структуры. Консультанты выполняют конкретные, четко поставленные задачи, имеющие заранее определенный результат, или четко обрисованные задачи консультативного характера. В Секретариате ведется база данных для учета деятельности консультантов и объема и качества проделанной ими работы.

30. Выборочное использование консультантов – большое подспорье для Агентства в деле осуществления его программы. Они являются эффективным в финансовом отношении источником важнейших экспертных знаний и нередко могут быть вызваны по первому требованию, чтобы в рамках проектов могли быть достигнуты необходимые результаты.

31. В течение отчетного периода Секретариат уделял большое внимание политике и процедурам, регулирующим использование консультантов. Была введена в действие пересмотренная политика, ограничивающая срок предоставления консультационных услуг двумя годами. При отборе консультантов Секретариат стремится обеспечить разнообразие. На 1 января 2013 года 55 из 200 консультантов были набраны из развивающихся стран. На 1 января 2015 года из развивающихся стран были набраны 66 из 224 консультантов. Будет и далее расширяться практика подготовки сводной отчетности благодаря вводу в действие модуля ЭЙПС по людским ресурсам, в котором будут содержаться дополнительные сведения об использовании консультантов в Секретариате. Кроме того, в Секретариате создается реестр кандидатов на оказание консультационных услуг, с помощью которого процессу их отбора будет придан более конкурентный характер.

32. По сравнению с первым годом двухгодичного периода 2012–2013 годов расходы на консультантов по регулярному бюджету выросли на 3,7%. Однако по сравнению с общими расходами по персоналу увеличение составляет лишь 0,1%.



## **Г. Резюме**

33. Ведя информационно-просветительскую работу, Секретариат нуждается в активном участии и финансовой поддержке государств-членов. Как отмечалось ранее, набор сотрудников, особенно в научно-технических областях, становится все более сложной задачей. При выявлении достаточно квалифицированных кандидатов из как можно большего числа стран Секретариат должен полагаться на содействие государств-членов. Только совместными усилиями Секретариата и государств-членов можно обеспечить достаточное и надлежащее укомплектование Секретариата персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческих способностей и добросовестности.



**Штатные сотрудники категории специалистов и выше**  
**1 июня 2015 года**

| ГРАЖДАНСТВО                                   | ЗГД | Д-2 | Д-1 | С-5 | С-4 | С-3 | С-2 | С-1 | ИТОГО<br>СОТРУДНИКОВ |
|-----------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------------|
| Австралия                                     |     |     | 2   | 9   | 12  | 3   | 1   |     | 27                   |
| Австрия                                       |     |     |     | 3   | 9   | 13  | 5   |     | 30                   |
| Азербайджан                                   |     |     |     | 1   |     |     |     |     | 1                    |
| Албания                                       |     |     | 1   |     |     | 1   |     |     | 2                    |
| Алжир                                         |     |     |     | 3   | 1   | 2   |     |     | 6                    |
| Аргентина                                     |     |     | 1   | 1   | 6   |     |     |     | 8                    |
| Армения                                       |     |     |     |     | 2   | 1   | 1   |     | 4                    |
| Бангладеш                                     |     |     |     |     | 1   | 1   |     |     | 2                    |
| Беларусь                                      |     |     |     | 2   | 3   | 1   | 1   |     | 7                    |
| Бельгия                                       |     |     |     | 4   | 4   | 1   | 1   |     | 10                   |
| Бенин                                         |     |     |     |     | 2   |     |     |     | 2                    |
| Болгария                                      |     |     |     | 3   | 4   | 6   | 1   |     | 14                   |
| Боливия,<br>Многонациональное<br>Государство  |     |     |     |     |     | 1   |     |     | 1                    |
| Босния и Герцеговина                          |     |     |     |     | 3   | 5   | 4   |     | 12                   |
| Бразилия                                      | 1   |     | 2   | 6   | 3   | 3   |     |     | 15                   |
| Буркина-Фасо                                  |     |     |     |     |     | 2   |     |     | 2                    |
| Бывшая югославская<br>Республика<br>Македония |     |     |     |     | 5   | 4   |     |     | 9                    |
| Венгрия                                       |     |     |     | 3   | 10  | 5   |     |     | 18                   |
| Венесуэла                                     |     |     |     | 1   | 2   |     |     |     | 3                    |
| Вьетнам                                       |     |     |     |     | 1   | 1   |     |     | 2                    |
| Гана                                          | 1   |     |     |     | 2   |     |     |     | 3                    |
| Гватемала                                     |     |     |     |     | 1   |     |     |     | 1                    |
| Германия                                      |     |     | 3   | 15  | 17  | 5   | 1   |     | 41                   |
| Греция                                        |     |     |     | 1   | 4   | 4   | 2   |     | 11                   |
| Грузия                                        |     |     |     |     |     | 1   |     |     | 1                    |
| Демократическая<br>Республика Конго           |     |     |     | 1   |     |     |     |     | 1                    |
| Доминиканская<br>Республика                   |     |     |     |     |     | 1   |     |     | 1                    |
| Египет                                        |     |     | 1   | 3   | 3   | 3   |     |     | 10                   |
| Замбия                                        |     |     |     |     | 1   |     |     |     | 1                    |
| Зимбабве                                      |     |     |     |     | 2   |     |     |     | 2                    |
| Йемен                                         |     |     |     |     | 1   |     |     |     | 1                    |
| Израиль                                       |     |     |     | 1   |     | 1   |     |     | 2                    |
| Индия                                         |     |     | 1   | 4   | 9   | 3   | 6   |     | 23                   |
| Индонезия                                     |     |     |     |     | 4   | 6   |     |     | 10                   |

|                            |   |   |   |   |    |    |   |  |    |
|----------------------------|---|---|---|---|----|----|---|--|----|
| Иордания                   |   |   |   | 1 | 3  |    | 1 |  | 5  |
| Ирак                       |   |   |   |   | 1  |    | 1 |  | 2  |
| Иран, Исламская Республика |   |   |   |   | 1  | 1  |   |  | 2  |
| Ирландия                   |   |   | 2 | 5 | 7  | 1  |   |  | 15 |
| Испания                    |   |   | 1 | 5 | 10 | 8  | 1 |  | 25 |
| Италия                     |   |   | 1 | 5 | 17 | 7  | 2 |  | 32 |
| Казахстан                  |   |   |   |   | 2  | 1  |   |  | 3  |
| Камерун                    |   |   |   | 1 | 1  | 1  |   |  | 3  |
| Канада                     |   |   | 2 | 7 | 15 | 10 | 4 |  | 38 |
| Кения                      |   |   |   |   | 1  | 3  | 1 |  | 5  |
| Китай                      |   |   | 2 | 6 | 5  | 5  | 2 |  | 20 |
| Колумбия                   |   |   |   | 1 | 2  | 2  | 1 |  | 6  |
| Корея, Республика          |   |   | 1 | 3 | 14 | 9  |   |  | 27 |
| Коста-Рика                 |   |   |   | 1 | 1  |    |   |  | 2  |
| Кот-д'Ивуар                |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Куба                       |   |   |   | 2 | 5  | 4  |   |  | 11 |
| Латвия                     |   |   |   | 1 | 1  |    |   |  | 2  |
| Ливан                      |   |   |   | 1 | 1  | 2  |   |  | 4  |
| Ливия                      |   |   |   | 1 |    |    |   |  | 1  |
| Литва                      |   |   |   | 2 | 5  |    |   |  | 7  |
| Маврикий                   |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Малайзия                   |   |   | 1 | 3 | 1  | 3  |   |  | 8  |
| Мальта                     |   |   |   |   |    | 1  |   |  | 1  |
| Марокко                    |   |   | 2 | 2 | 2  |    |   |  | 6  |
| Мексика                    |   |   | 2 | 1 | 4  | 2  |   |  | 9  |
| Молдова, Республика        |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Монголия                   |   |   |   |   | 1  | 2  | 1 |  | 4  |
| Мьянма                     |   |   |   |   |    | 2  |   |  | 2  |
| Намибия                    |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Нигерия                    |   |   |   |   | 3  | 3  |   |  | 6  |
| Нидерланды                 |   |   |   | 3 | 1  | 4  |   |  | 8  |
| Никарагуа                  |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Новая Зеландия             |   |   |   | 1 | 1  |    |   |  | 2  |
| Норвегия                   |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Пакистан                   |   |   |   | 2 | 7  | 1  |   |  | 10 |
| Панама                     |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Перу                       |   |   |   | 2 |    |    |   |  | 2  |
| Польша                     |   |   |   | 3 | 3  |    | 2 |  | 8  |
| Португалия                 |   |   | 1 |   | 2  | 1  | 1 |  | 5  |
| Российская Федерация       | 1 |   | 1 | 4 | 16 | 13 | 2 |  | 37 |
| Румыния                    |   | 1 |   | 6 | 2  | 5  |   |  | 14 |
| Сенегал                    |   |   |   |   | 1  |    |   |  | 1  |
| Сербия                     |   |   |   | 1 | 3  |    | 1 |  | 5  |

|                               |          |          |           |            |            |            |           |          |             |
|-------------------------------|----------|----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|
| Сингапур                      |          |          |           |            |            | 1          |           |          | 1           |
| Сирийская Арабская Республика |          |          |           | 2          | 2          | 2          | 1         |          | 7           |
| Словакия                      |          |          |           | 3          | 3          | 1          | 1         |          | 8           |
| Словения                      |          |          |           |            | 4          | 1          |           |          | 5           |
| Соединенное Королевство       |          | 1        | 1         | 25         | 25         | 14         | 4         |          | 70          |
| Соединенные Штаты Америки     | 1        | 1        | 2         | 39         | 45         | 28         | 5         |          | 121         |
| Судан                         |          |          |           | 1          | 2          | 4          |           |          | 7           |
| Таиланд                       |          |          |           |            |            | 2          |           | 1        | 3           |
| Тунис                         |          |          |           | 1          |            | 3          |           |          | 4           |
| Турция                        |          |          |           | 2          | 5          | 6          |           |          | 13          |
| Уганда                        |          |          |           |            | 3          | 2          |           |          | 5           |
| Узбекистан                    |          |          |           |            | 1          |            |           |          | 1           |
| Украина                       |          |          |           |            | 8          | 6          |           |          | 14          |
| Уругвай                       |          |          |           |            | 1          |            |           |          | 1           |
| Филиппины                     |          |          |           | 1          | 3          | 2          | 2         |          | 8           |
| Финляндия                     | 1        |          |           | 2          | 3          |            | 1         |          | 7           |
| Франция                       | 1        | 1        | 1         | 19         | 24         | 17         | 1         |          | 64          |
| Хорватия                      |          |          |           |            | 4          | 2          | 1         |          | 7           |
| Чешская Республика            |          |          |           | 1          | 6          | 4          |           |          | 11          |
| Чили                          |          |          |           |            | 1          | 2          |           |          | 3           |
| Швейцария                     |          |          | 1         |            | 1          | 1          |           |          | 3           |
| Швеция                        |          |          |           | 4          | 5          | 2          |           |          | 11          |
| Шри-Ланка                     |          |          | 1         |            |            | 1          |           |          | 2           |
| Эквадор                       |          |          |           | 1          |            | 2          |           |          | 3           |
| Эфиопия                       |          |          |           | 2          | 2          | 3          |           |          | 7           |
| Южная Африка                  |          |          | 1         | 3          | 5          | 3          |           |          | 12          |
| Ямайка                        |          |          |           |            | 1          |            | 1         |          | 2           |
| Япония                        |          |          | 2         | 5          | 4          | 7          | 1         |          | 19          |
| <b>Всего</b>                  | <b>6</b> | <b>4</b> | <b>36</b> | <b>242</b> | <b>416</b> | <b>281</b> | <b>61</b> | <b>1</b> | <b>1047</b> |



**Консультанты, работающие по специальным соглашениям об услугах  
1 января 2015 года**

| <b>ГРАЖДАНСТВО</b>                         | <b>ЖЕНЩИН</b> | <b>МУЖЧИН</b> | <b>ИТОГО</b> |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| АВСТРАЛИЯ                                  |               | 2             | <b>2</b>     |
| АВСТРИЯ                                    | 3             | 7             | <b>10</b>    |
| АЛЖИР                                      | 1             |               | <b>1</b>     |
| АРГЕНТИНА                                  |               | 2             | <b>2</b>     |
| АРМЕНИЯ                                    |               | 1             | <b>1</b>     |
| БЕЛАРУСЬ                                   |               | 1             | <b>1</b>     |
| БЕЛЬГИЯ                                    |               | 1             | <b>1</b>     |
| БОЛГАРИЯ                                   | 1             | 1             | <b>2</b>     |
| БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА                       | 1             | 1             | <b>2</b>     |
| БРАЗИЛИЯ                                   | 1             |               | <b>1</b>     |
| БУРКИНА-ФАСО                               |               | 1             | <b>1</b>     |
| БЫВШАЯ ЮГОСЛАВСКАЯ<br>РЕСПУБЛИКА МАКЕДОНИЯ | 2             | 2             | <b>4</b>     |
| ВЕНГРИЯ                                    | 1             | 2             | <b>3</b>     |
| ВЬЕТНАМ                                    |               | 1             | <b>1</b>     |
| ГВАТЕМАЛА                                  | 1             |               | <b>1</b>     |
| ГЕРМАНИЯ                                   |               | 7             | <b>7</b>     |
| ГРЕЦИЯ                                     | 2             | 3             | <b>5</b>     |
| ДАНИЯ                                      |               | 2             | <b>2</b>     |
| ЕГИПЕТ                                     | 1             |               | <b>1</b>     |
| ИНДИЯ                                      | 3             | 14            | <b>17</b>    |
| ИНДОНЕЗИЯ                                  |               | 1             | <b>1</b>     |
| ИРАН, ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА                 | 1             |               | <b>1</b>     |
| ИРЛАНДИЯ                                   |               | 1             | <b>1</b>     |
| ИСПАНИЯ                                    | 2             | 6             | <b>8</b>     |
| ИТАЛИЯ                                     |               | 6             | <b>6</b>     |
| КАЗАХСТАН                                  | 1             |               | <b>1</b>     |
| КАМЕРУН                                    |               | 1             | <b>1</b>     |
| КАНАДА                                     |               | 10            | <b>10</b>    |
| КЕНИЯ                                      |               | 1             | <b>1</b>     |
| КИТАЙ                                      | 4             | 2             | <b>6</b>     |
| КОЛУМБИЯ                                   |               | 1             | <b>1</b>     |
| КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА                          | 1             | 3             | <b>4</b>     |
| КОСТА-РИКА                                 | 1             |               | <b>1</b>     |
| КОТ-Д'ИВУАР                                | 1             |               | <b>1</b>     |
| КУБА                                       | 2             | 3             | <b>5</b>     |
| МЕКСИКА                                    |               | 2             | <b>2</b>     |
| МОЛДОВА, РЕСПУБЛИКА                        | 1             |               | <b>1</b>     |
| НИГЕРИЯ                                    | 1             |               | <b>1</b>     |
| НИДЕРЛАНДЫ                                 |               | 1             | <b>1</b>     |

|                                  |           |            |            |
|----------------------------------|-----------|------------|------------|
| НОРВЕГИЯ                         |           | 1          | <b>1</b>   |
| ПАКИСТАН                         | 1         | 3          | <b>4</b>   |
| ПАНАМА                           |           | 1          | <b>1</b>   |
| ПЕРУ                             |           | 1          | <b>1</b>   |
| ПОЛЬША                           |           | 1          | <b>1</b>   |
| ПОРТУГАЛИЯ                       |           | 1          | <b>1</b>   |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ             | 1         | 9          | <b>10</b>  |
| РУМЫНИЯ                          | 2         | 2          | <b>4</b>   |
| СЕРБИЯ                           | 1         | 1          | <b>2</b>   |
| СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ<br>РЕСПУБЛИКА |           | 1          | <b>1</b>   |
| СЛОВАКИЯ                         | 1         | 3          | <b>4</b>   |
| СЛОВЕНИЯ                         |           | 1          | <b>1</b>   |
| СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО          | 8         | 13         | <b>21</b>  |
| СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ        | 7         | 15         | <b>22</b>  |
| ТУРЦИЯ                           | 2         |            | <b>2</b>   |
| УЗБЕКИСТАН                       |           | 1          | <b>1</b>   |
| УКРАИНА                          | 1         | 2          | <b>3</b>   |
| ФРАНЦИЯ                          | 2         | 3          | <b>5</b>   |
| ХОРВАТИЯ                         | 2         |            | <b>2</b>   |
| ЧИЛИ                             |           | 1          | <b>1</b>   |
| ШВЕЙЦАРИЯ                        | 1         | 2          | <b>3</b>   |
| ШВЕЦИЯ                           | 1         | 1          | <b>2</b>   |
| ЭСТОНИЯ                          | 2         |            | <b>2</b>   |
| ЭФИОПИЯ                          |           | 2          | <b>2</b>   |
| ЮЖНАЯ АФРИКА                     | 1         | 1          | <b>2</b>   |
| ЯПОНИЯ                           | 2         | 5          | <b>7</b>   |
| <b>ВСЕГО</b>                     | <b>67</b> | <b>157</b> | <b>224</b> |