

Генеральная конференция

GC(59)/RES/16

Сентябрь 2015 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Пятьдесят девятая очередная сессия

Пункт 25 повестки дня
(GC(59)/25)

Персонал

Резолюция, принятая 17 сентября 2015 года на восьмом пленарном заседании

А. Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- а) ссылаясь на резолюцию GC(57)/RES/16.A, принятую ею на своей пятьдесят седьмой очередной сессии,
- б) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(59)/16, и неустанные усилия, которые предпринимаются в ответ на соответствующие резолюции, принимавшиеся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- с) принимая к сведению документ N6.76 Circ. от 17 сентября 2014 года, в котором содержится прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2016 года,
- д) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2022 года вакантными станут 506 из 1047 штатных должностей категории специалистов в Секретариате Агентства,
- е) принимая во внимание продолжительность процесса набора персонала и необходимость совершенствовать и рационализировать действия, предпринимаемые при наборе и отборе сотрудников в рамках Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС),
- ф) будучи по-прежнему обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и некоторых других государств-членов в Секретариате Агентства, в том числе на уровнях старших и руководящих сотрудников, по-прежнему является недостаточной,

- g) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
 - h) отмечая с озабоченностью низкий процент консультантов из развивающихся стран, работающих на основании специальных соглашений об услугах, признавая при этом небольшое увеличение этого показателя примерно на 2% за отчетный период 2013-2015 годов,
 - i) будучи убеждена, что осуществление мер, принимаемых в ответ на предыдущие резолюции по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
 - j) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний;
 2. призывает государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся странах;
 3. предлагает Генеральному директору полностью осуществить положения настоящей резолюции и действовать в этой связи вместе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации;
 4. призывает Секретариат совместно с государствами-членами и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;
 5. предлагает Генеральному директору и Секретариату принимать конкретные меры по совершенствованию процесса набора и отбора персонала в рамках ЭЙПС и повышению эффективности и прозрачности этих процессов и представить Генеральной конференции на ее шестьдесят первой (2017 года) очередной сессии доклад по данному вопросу;
 6. предлагает Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организовывая мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее шестьдесят первой (2017 года) очередной сессии доклад по этому вопросу;

7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами привлекать координаторов, которые выполняют функции контактных лиц в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, к активной работе по поддержке усилий Секретариата по набору персонала и координации с ним соответствующей деятельности;

8. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать, чтобы консультанты привлекались исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, уделять должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;

9. предлагает далее Генеральному директору продолжать представление раз в два года Совету управляющих и Генеральной конференции доклада об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, и предлагает, чтобы в будущих докладах указывались недопредставленные географические районы и число должностей, на которое согласно ориентировочным данным Секретариата они недопредставлены.

В. Женщины в Секретариате

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(57)/RES/16.B "Женщины в Секретариате",
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, осуществленных Секретариатом в целях исправления дисбаланса в представленности обоих полов и улучшения представленности женщин на должностях сотрудников категории специалистов и выше, о чем сообщается в документе GC(59)/17,
- c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и контактными лицами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
- d) будучи обеспокоена тем, что, согласно представленному в 2014 году докладу Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (ООН) "Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций" Агентство по-прежнему находится в числе организаций системы ООН с самой низкой представленностью женщин на должностях категории специалистов и выше,
- e) учитывая низкую степень участия женщин в деятельности в ядерной области,
- f) признавая, что с июня 2013 года возросла – с 23,3% до 29,2% - процентная доля заявлений, полученных Агентством от "высококвалифицированных" кандидатов-женщин, и что на 1,8% увеличилась доля женщин – сотрудников категории специалистов и выше,
- g) признавая далее увеличение до 37,6% доли принятых на работу женщин среди всех назначений со стороны,
- h) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,

1. вновь предлагает Генеральному директору во исполнение со статьи VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;
2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая предусматривает обеспечение равенства обоих полов при укомплектовании персоналом, а также учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата, и далее настоятельно призывает Секретариат активизировать ее осуществление в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;
3. предлагает Секретариату совершенствовать процесс набора персонала из числа женщин, продолжать реализацию текущих мер по набору персонала и содействовать использованию квалифицированными кандидатами-женщинами из развивающихся государств-членов возможностей обучения, а также их участию в программе стажировок, программе предоставления возможностей получения работы для молодых специалистов и в качестве экспертов в осуществлении программы технического сотрудничества в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
4. призывает Секретариат активизировать осуществление его плана действий по решению гендерных проблем, в том числе мер по улучшению положения сотрудников-женщин и совершенствованию процесса продвижения по службе и определения на должности с учетом программных потребностей и регулирующих положений Агентства;
5. подчеркивает, что работа, связанная с достижением вышеуказанных, целей должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но предлагает также государствам-членам вносить добровольные взносы, чтобы содействовать их достижению;
6. призывает государства-члены, которые еще не сделали этого, назначить контактных лиц для активной поддержки усилий Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;
7. предлагает также Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции, следующий раз – в 2017 году.