



IAEA

60 лет

Атом для мира и развития

Совет управляющих Генеральная конференция

GOV/2017/38-GC(61)/18

15 августа 2017 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Для служебного пользования

Пункт 8(b)(i) предварительной повестки дня Совета
(GOV/2017/33)

Пункт 24(a) предварительной повестки дня Конференции
(GC(61)/1 и Add.1)

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

Резюме

- Цель настоящего документа – представить в соответствии с резолюцией GC(59)/RES/16.A, принятой Генеральной конференцией 17 сентября 2015 года, информацию о мерах, принятых во исполнение данной резолюции, а также статистические данные о положении дел с укомплектованием Секретариата сотрудниками категории специалистов. Настоящий доклад охватывает период с 1 июня 2015 года по 1 июня 2017 года.

Рекомендуемые меры

- Совету управляющих рекомендуется рассмотреть и принять к сведению настоящий доклад и представить его на рассмотрение Генеральной конференции.

Персонал

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Доклад Генерального директора

А. Введение

1. В настоящем докладе представлены данные по штатному персоналу категории специалистов и выше, определяемому как все сотрудники, которые были назначены в соответствии с типовыми процедурами набора кадров за счет средств, предусмотренных в регулярном бюджете, и которые имеют контракт на определенный срок минимум в один год. Он включает в себя сведения о численности штатного персонала в разбивке по классу должностей и гражданству сотрудников. В настоящий доклад включена также информация о консультантах, работающих по специальным соглашениям об услугах, должности которых финансируются из регулярного бюджета. Данных о сотрудниках категории общего обслуживания в настоящем докладе не приводится.
2. Определение "развивающиеся страны", используемое в настоящем докладе, является определением, используемым Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций в докладе "World Economic Situation and Prospects" ("Мировое экономическое положение и перспективы").
3. Руководящие принципы набора персонала изложены в статье VII.D Устава Агентства: "При подборе и приеме персонала на службу [...] следует руководствоваться главным образом необходимостью привлечения служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности. При условии соблюдения этих соображений должное внимание должно быть уделено взносам членов в Агентство и важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе". В резолюциях Генеральной конференции также содержится призыв к увеличению представленности женщин в Секретариате.

В. Цели

4. В резолюции GC(59)/RES/16.A Генеральная конференция предложила Генеральному директору, среди прочего, "и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний". Кроме того, в этой резолюции Генеральная конференция призвала "государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства" и предложила Генеральному директору "активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся странах".

С. Работа, сделанная Секретариатом

5. Осуществление резолюции GC(59)/RES/16.A регулярно рассматривается старшим руководством, и отдельные назначения отслеживаются с целью обеспечения их соответствия текущей политике, которая заключается в том, что особое внимание уделяется соискателям из развивающихся государств-членов и из других непредставленных или недопредставленных государств-членов.

С.1. Работа по привлечению перспективных молодых сотрудников

6. У 11 государств-членов имеются договоренности с Агентством о направлении на работу младших сотрудников категории специалистов (МСС). За отчетный период государства-члены предоставили финансовые средства в общей сложности для 53 МСС (в предыдущем отчетном периоде таких сотрудников было 34). Секретариат продолжает переговоры о заключении аналогичных соглашений с другими государствами-членами.

7. В течение отчетного периода Секретариат продолжал программу организации рабочей практики (интернатуры), в которой приняли участие 394 человека (за предыдущий отчетный период – 418 человек). Доля практикантов из развивающихся государств-членов увеличилась с 34,9% до 36,5%; кроме того, с 52,6% до 56,9% выросла доля практикантов-женщин.

С.2. Информационно-просветительская работа

8. Государствам-членам по-прежнему периодически направляются прогнозы в отношении возможностей трудоустройства и прогнозы ожидаемых вакансий в Секретариате (на следующие два года), где указываются также требования к претендентам на замещение соответствующих должностей.

9. За отчетный период был проведен ряд совещаний с государствами-членами в целях выявления потенциальных препятствий в отношении набора квалифицированных кандидатов из каждого государства-члена. Постоянно обновляется база данных по источникам набора кадров.

10. Секретариат продолжал развивать программу привлечения перспективных сотрудников, начатую в 2014 году. В ее рамках реализуется стратегия заблаговременного информирования и поиска источников кадровых ресурсов, призванная повысить информированность квалифицированных претендентов по всему миру о вакансиях Секретариата и привлекательность таких вакансий, а также увеличить разнообразие базы соискателей, подающих заявления. Для этих целей применяется целый спектр средств, таких как использование социальных сетей, адресное общение со специалистами в узкоспециализированных областях, где набор сотрудников сопряжен с особыми трудностями, взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, проведение вебинаров по кадровым вопросам, направленных на создание привлекательного образа Агентства в качестве места трудоустройства. Признанием этих усилий стало получение Секретариатом награды "За инновации в наборе персонала", присужденной в рамках Круглого стола 2016 года по вопросам кадрового развития в международных организациях за программу информационных вебинаров.

11. В контексте программы привлечения перспективных кадров Секретариат организовал "кадровые конвейеры" в научных и технических областях, с тем чтобы способствовать набору квалифицированных претендентов на краткосрочные контракты, в том числе в качестве консультантов. Объявление таких вакансий происходит в онлайн-режиме на странице Агентства, посвященной занятости, в каналах социальных сетей, а также на площадках

соответствующих профессиональных организаций. Благодаря этим кадровым конвейерам руководители смогут расширить резерв кандидатов, обладающих экспертными знаниями в конкретных областях.

12. За отчетный период Секретариат провел в девяти государствах-членах миссии по набору персонала, в ходе которых проводилось обучение и подготовка по вопросам набора персонала, предоставлялись сведения об условиях работы и по прочим смежным темам. Ввиду ограниченности ресурсов эти миссии по-прежнему проводятся по приглашению и при финансовой поддержке того или иного государства-члена либо в рамках организуемых Агентством совещаний. В целях дополнения миссий по набору персонала и обращения к более широкой аудитории потенциальных претендентов Секретариат продолжал регулярно проводить вебинары по различным темам, представляющим интерес для кандидатов, в том числе "Подготовка заявлений о приеме на работу в МАГАТЭ" и "Подготовка к собеседованиям и возможности работы в МАГАТЭ". В 2016 году аудитория этих презентаций составила более 2100 человек из 125 государств-членов.

13. Секретариат продолжил проводить презентации на организованных Агентством мероприятиях в Венском международном центре или на других организованных на местной основе конференциях, а также вести работу по охвату более молодой аудитории, устанавливая стенды с предложениями по набору персонала на мероприятиях в университетах и школах.

С.3. События в период с 2015 года

14. Для приема заявлений претендентов на объявленные вакансии в Секретариате используется соответствующая веб-система. В течение отчетного периода в системе было зарегистрировано в общей сложности 43 553 заполненных заявления. За этот период Секретариат получил в среднем 110 заявлений на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 39,8% из них поступили из развивающихся стран.

15. Секретариат продолжает предпринимать усилия для сокращения сроков набора персонала, максимально применяя автоматизированный процесс набора и отбора кадров, обеспечивая эффективную и действенную интеграцию новой системы набора кадров с работой по совершенствованию планирования трудовых ресурсов.

16. В течение отчетного периода Секретариат продолжал работу по повышению внутренней мобильности персонала и организовал перевод и продвижение по службе 33 сотрудников категории специалистов.

D. Статистические данные

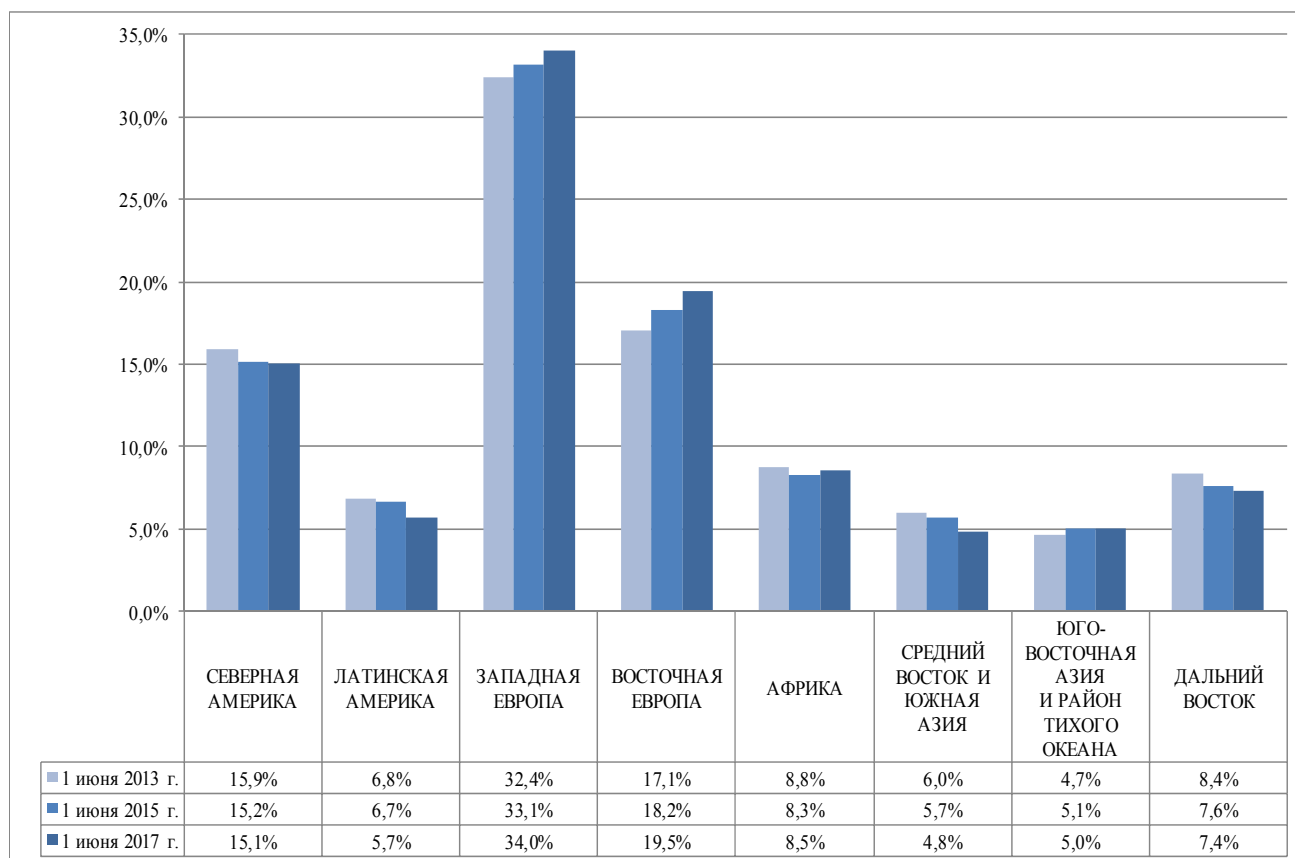
17. На 1 июня 2017 года общая численность штатных должностей категории специалистов и выше составила 1331, из которых 217 были вакантными (для сравнения: на 1 июня 2015 года 1144 должности, 97 из которых были вакантными).

D.1. Представленность государств-членов в Секретариате

18. Число государств – членов Агентства за отчетный период возросло со 164 до 168, а число государств-членов, представленных на штатных должностях, составило 104 (в июне 2015 года их было 107).

19. На 1 июня 2017 года представленность государств-членов из Западной Европы составляла 34%, Восточной Европы – 19,5%, Северной Америки – 15,1%, Африки – 8,5%, Дальнего Востока – 7,4%, Латинской Америки и Карибского бассейна – 5,7%, Юго-Восточной Азии и района Тихого океана – 5%, Среднего Востока и Южной Азии – 4,8%.

Персонал категории специалистов и выше в разбивке по географическим районам, в процентах



D.2. Персонал из развивающихся государств-членов

20. За отчетный период число сотрудников из развивающихся государств-членов сократилось с 320 до 317, в результате чего общий уровень их представленности составил 28,5% (по сравнению с 31% на 1 июня 2015 года).

21. В течение отчетного периода в Агентство поступили заявления кандидатов от 163 из 168 государств-членов и от 107 из 111 развивающихся государств-членов. Однако, около 90% всех заявлений из развивающихся государств-членов поступили из 46 этих развивающихся государств-членов.

D.3. Персонал из непредставленных или недопредставленных государств-членов

22. Гражданами непредставленных или недопредставленных государств-членов было подано 6302 заявления (15,7%) из всех заявлений от соискателей со стороны (за предыдущий отчетный период 6925 (18,6%) заявлений); в их числе были 88 (17%) высококвалифицированных соискателей со стороны (по сравнению с 83 (18,6%) за предыдущий отчетный период), из которых было отобрано 36 (17,9%).

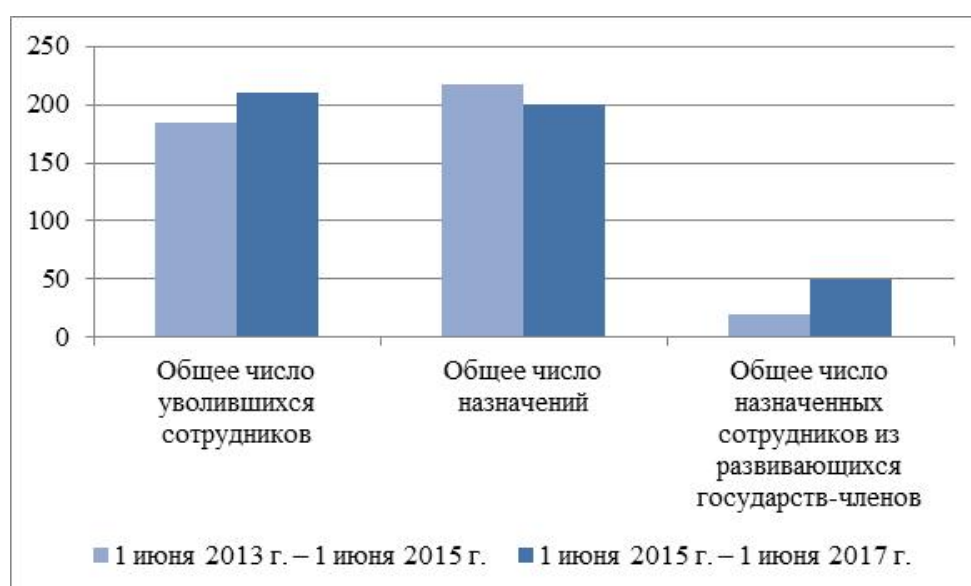
23. В соответствии с резолюцией GC(59)/RES/16.A Секретариат проанализировал, какие географические регионы недопредставлены и скольких должностей каждому региону не хватает до уровня, соответствующего региональной доле взносов в регулярный бюджет. Единственным недопредставленным (на 22 сотрудника) регионом является регион Дальнего Востока.

D.4. Новые назначения

24. В течение отчетного периода на штатные должности было произведено 201 назначение и 210 сотрудников уволились из Секретариата. Из общего числа назначений на 49 должностей были назначены сотрудники из развивающихся государств-членов (24,4% от общего числа) и на 74 должности были назначены женщины.

25. За рассматриваемый период 10 старших сотрудников уволились из Секретариата, а 12 было назначено. По состоянию на 1 июня 2017 года развивающиеся государства-члены представляли 20 старших сотрудников, что составляет 38,5% от общего числа старших сотрудников (для сравнения: на 1 июня 2015 года 17 старших сотрудников или 37% от их общего числа).

Новые назначения



D.5. Прогноз ожидаемого числа случаев прекращения службы

26. Во исполнение резолюции A/RES/70/244 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций Совет управляющих по рекомендации Генерального директора внес поправку в положение 4.05 Положений о персонале, предусматривающую повышение с 1 января 2018 года обязательного возраста прекращения службы до 65 лет для сотрудников, принятых на службу до 1 января 2014 года.

27. На 1 июня 2017 года в Секретариате насчитывалось 1114 штатных должностей категории специалистов. В ближайшие семь лет службу прекратят в общей сложности 548 сотрудников. Это обусловлено достижением пенсионного возраста (310) или истечением заключительного контракта на определенный срок (238). В общей сложности 590 сотрудников имеют контракты на определенный срок, который может быть продлен.

28. Из 1114 сотрудников категории специалистов, занимающих штатные должности в настоящее время, 78 человек, в том числе 32, работающих в Департаменте гарантий, достигнут пенсионного возраста в 2017–2019 годах. В ближайшие два года у трех государств-членов не менее 50% граждан, являющихся в настоящее время сотрудниками, уволятся из Секретариата вследствие выхода на пенсию, а еще у пяти государств-членов этот показатель составит 25-50%.

Е. Консультанты

29. Консультанты не являются сотрудниками и привлекаются в помощь персоналу Секретариата на ограниченный период времени, обычно для того, чтобы использовать их экспертный потенциал, навыки или знания при выполнении определенной задачи или поручения профессионального характера с фиксированным сроком выполнения. Консультанты привлекаются в личном качестве; они не представляют ни учреждения, ни корпоративные структуры. Консультанты выполняют конкретные, четко поставленные задачи, имеющие заранее определенный результат, или четко обрисованные задачи консультативного характера. В Секретариате ведется база данных для учета деятельности консультантов и объема и качества проделанной ими работы.

30. Выборочное использование консультантов – большое подспорье для Агентства в деле осуществления его программы. Они являются эффективным в финансовом отношении источником важнейших экспертных знаний и нередко могут быть вызваны по первому требованию, чтобы в рамках проектов могли быть достигнуты необходимые результаты.

31. При отборе консультантов Секретариат стремится обеспечить разнообразие. На 1 июня 2015 года из развивающихся стран были набраны 55 из 167 консультантов. На 1 июня 2017 года из развивающихся стран был набран 41 из 128 консультантов. По сравнению с первым годом двухгодичного периода 2014–2015 годов расходы на консультантов по регулярному бюджету уменьшились на 6,1%. Практика подготовки сводной отчетности расширяется благодаря вводу в действие модуля Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС) по людским ресурсам, в котором содержатся дополнительные сведения об использовании консультантов в Секретариате.

Г. Дальнейшие шаги

32. Секретариат по-прежнему сталкивается с разнообразными трудностями при наборе сотрудников, в особенности в научно-технических областях. При определении достаточно квалифицированных кандидатов из как можно большего числа стран Секретариату должен полагаться на содействие государств-членов, от которых требуется активное участие и финансовая поддержка в информационно-просветительской деятельности. Только совместными усилиями Секретариата и государств-членов можно обеспечить достаточное и надлежащее укомплектование Секретариата персоналом, обладающим наивысшим уровнем компетентности, управленческих способностей и добросовестности.

**Штатные сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по гражданству,
на 1 июня 2017 года**

Гражданство	ЗГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Австралия			2	6	14	6	1		29
Австрия				1	12	13	7	1	34
Азербайджан				1					1
Албания			1		1		1		3
Алжир				4		1	1		6
Аргентина			1	1	2	2			6
Армения					3	1	1		5
Бангладеш					2	1			3
Беларусь			1	1	4	1	1	1	9
Бельгия				5	5	2	1		13
Бенин					1				1
Болгария				3	5	6	1		15
Босния и Герцеговина					4	5	5		14
Бразилия	1		2	4	3	5			15
Буркина-Фасо						2			2
Бывшая югославская Республика Македония					5	4	1		10
Венгрия				3	8	8			19
Венесуэла				1					1
Вьетнам					2				2
Гана					2				2
Гватемала					1				1
Германия			4	16	16	6			42
Греция					4	2	2		8
Демократическая Республика Конго				1					1
Доминиканская Республика			1		1				2
Египет			1	2	4	3	1		11
Замбия					1				1
Зимбабве					2				2
Йемен				1					1
Израиль					1				1
Индия			2	1	7	4	5	1	20
Индонезия					6	5			11
Иордания					4	1			5
Ирак					1		1		2
Иран, Исламская Республика					1				1
Ирландия			1	5	7	1			14
Испания	1			6	12	13	3		35
Италия			1	8	12	6	2		29
Казахстан					2	1			3

Гражданство	ЗГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Камбоджа						1			1
Камерун				1	1				2
Канада			2	7	14	17			40
Кения			1			3	2		6
Китай	1		1	8	6	7	2		25
Колумбия				1	2	1			4
Корея, Республика			1	3	15	6			25
Коста-Рика				2					2
Кот-д'Ивуар					1				1
Куба				3	5	3	1		12
Латвия				1	1				2
Ливан				2		2			4
Ливия				1					1
Литва				3	4				7
Маврикий				1	1				2
Малайзия			1	3	2	2			8
Мальта						1			1
Марокко			1	2	2	1			6
Мексика		1	1	1	5	1			9
Монголия					1	2	1		4
Мьянма						2			2
Намибия					1				1
Непал						1			1
Нигерия				1	3	2	1		7
Нидерланды				5	1	4			10
Никарагуа					1				1
Новая Зеландия				1					1
Норвегия					1	1			2
Пакистан				4	2		2		8
Перу				2				1	3
Польша				3	3	4	2		12
Португалия			1	1	3	2	1		8
Республика Молдова					2				2
Российская Федерация	1		1	6	16	17	4		45
Румыния		1		6	4	3			14
Сенегал					1				1
Сербия				1	3	2			6
Сингапур					1				1
Сирийская Арабская Республика				2	2		2		6
Словакия				3	3	4			10
Словения					5	1			6
Соединенное Королевство		1		27	25	18	4		75
Соединенные Штаты Америки	1	1	4	39	48	31	4		128

Гражданство	ЗГД	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Весь персонал
Судан			1	1	1	4			7
Таджикистан							1		1
Таиланд						3		1	4
Тунис				1	1	4			6
Турция				2	7	6		1	16
Уганда					3	2			5
Узбекистан					1				1
Украина					10	4			14
Уругвай					1				1
Филиппины				1	3	1	1		6
Финляндия	1			5	3		1		10
Франция		1	3	21	24	18	1		68
Хорватия					4	3	1		8
Чешская Республика				2	4	4			10
Чили						2			2
Швейцария			1	1	1	1			4
Швеция				5	4	1			10
Шри-Ланка			1		1				2
Эквадор				1	1	1	1		4
Эфиопия				2	3	3			8
Южная Африка			2	3	5	6			16
Япония			2	5	7	5			19
Всего	6	5	41	260	424	306	66	6	1114

Приложение 2

**Консультанты, работающие на основании специальных соглашений
 об услугах, в разбивке по гражданству
 на 1 июня 2017 года**

Гражданство	Женщины	Мужчины	Всего
Австралия		1	1
Австрия	4	6	10
Аргентина	2	1	3
Бангладеш		1	1
Беларусь	1		1
Бельгия	1		1
Болгария	1	1	2
Босния и Герцеговина		1	1
Бразилия	1	1	2
Буркина-Фасо		1	1
Бывшая югославская Республика Македония		1	1
Венгрия		4	4
Греция	2		2
Дания		2	2
Доминиканская Республика	1		1
Египет	1	2	3
Индия	1	4	5
Иран, Исламская Республика		1	1
Ирландия		1	1
Испания		2	2
Италия	3	3	6
Канада	3	3	6
Кения	1	2	3
Китай	2		2
Колумбия	1		1
Корея, Республика		3	3
Кот-д'Ивуар		1	1
Куба		2	2
Марокко		1	1
Мексика		2	2
Никарагуа	1		1
Новая Зеландия		1	1
Пакистан	1	3	4
Польша	1		1
Португалия		1	1
Республика Молдова	1		1
Российская Федерация	5	5	10
Словакия	1		1
Словения		2	2

Гражданство	Женщины	Мужчины	Всего
Соединенное Королевство	3	2	5
Соединенные Штаты Америки	3	7	10
Тунис		1	1
Туркменистан	1		1
Турция	1		1
Украина	2		2
Филиппины	1		1
Франция	2	5	7
Хорватия	1		1
Чешская Республика	1	1	2
Япония		3	3
Всего	50	78	128