



IAEA

60 лет
Атом для мира и развития

Генеральная конференция

GC(61)/RES/15

Сентябрь 2017 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Шестьдесят первая очередная сессия

Пункт 25 повестки дня

(GC(61)/25)

Персонал

Резолюция, принятая 21 сентября 2017 года на седьмом пленарном заседании

А.

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- а) ссылаясь на резолюцию GC(59)/RES/16.A, принятую ею на своей пятьдесят девятой очередной сессии,
- б) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(61)/18, и неустанные усилия, которые прилагаются во исполнение соответствующих резолюций, принимавшихся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- с) принимая к сведению документ N6.76 Circ. от 16 июля 2017 года, в котором содержится прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2018 года,
- д) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2024 года вакантными станут 548 из 1114 штатных должностей категории специалистов в Секретариате Агентства,
- е) принимая во внимание продолжительность процесса набора персонала и необходимость совершенствовать и рационализировать действия, предпринимаемые при наборе и отборе сотрудников, в рамках Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС),

- f) будучи по-прежнему обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и некоторых других государств-членов в Секретариате Агентства, прежде всего на уровнях старших и руководящих сотрудников, по-прежнему является недостаточной,
 - g) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
 - h) отмечая с озабоченностью малую долю консультантов из развивающихся стран, работающих на основании специальных соглашений об услугах, и небольшое снижение этого показателя за отчетный период 2015-2017 годов,
 - i) отмечая, что благодаря использованию веб-системы подачи заявлений на объявленные вакансии Секретариат получил в среднем 110 заявлений на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 39,8% из них поступили из развивающихся стран,
 - j) будучи убеждена, что реализацию мер, принимаемых во исполнение предыдущих резолюций по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
 - k) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний;
 2. призывает государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся странах;
 3. предлагает Генеральному директору выполнить положения настоящей резолюции в полном объеме и взаимодействовать в этом вопросе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации;
 4. призывает Секретариат совместно с государствами-членами и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;
 5. предлагает Генеральному директору и Секретариату принимать конкретные меры по совершенствованию процесса набора и отбора персонала в рамках ЭЙПС и повышению эффективности и прозрачности этих процессов и представить Генеральной конференции на ее шестьдесят третьей (2019 года) очередной сессии доклад по данному вопросу;

6. предлагает Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организовывая мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее шестьдесят третьей (2019 года) очередной сессии доклад по этому вопросу;
7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами привлекать координаторов, которые выполняют функции контактных лиц в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, к активной поддержке усилий Секретариата по набору персонала и координации с ним соответствующей деятельности;
8. призывает Секретариат продолжать информационную работу, в том числе организацию веб-конференций и миссий по набору персонала, и прилагать больше усилий к увеличению количества заявлений из развивающихся стран;
9. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать привлечение консультантов исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, уделяя при этом должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;
10. предлагает далее Генеральному директору продолжать обеспечивать, чтобы использование консультантов не создавало конфликта интересов или коммерческих преимуществ;
11. предлагает далее Генеральному директору, как и прежде, раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, и предлагает, чтобы в будущих докладах указывались недопредставленные географические районы и число должностей, на которое согласно ориентировочным данным Секретариата они недопредставлены.

В. Женщины в Секретариате

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(59)/RES/16.B "Женщины в Секретариате",
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, принятых Секретариатом в целях устранения гендерного дисбаланса и повышения представленности женщин на должностях категории специалистов и выше, о чем сообщается в документе GC(61)/18,
- c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и контактными лицами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
- d) принимая к сведению, что в ядерной области занято меньшее число женщин в целом,

- е) с удовлетворением отмечая публикацию ООН 2016 года "Положение женщин в системе Организации Объединенных Наций", в которой упоминаются информационно-просветительские ресурсы, используемые МАГАТЭ для привлечения кандидатов-женщин, включая создание для женщин информационной страницы на своем сайте, позиционирование себя как работодателя, учитывающего семейные потребности, и публикацию информационных материалов с историями женщин, работающих в МАГАТЭ на всех уровнях,
 - ф) признавая, что с июня 2015 года с 29,2% до 41,2% увеличилась доля заявлений, полученных Агентством от "высококвалифицированных" кандидатов-женщин,
 - g) отмечая, что доля женщин, занимающих должности категории специалистов и выше, увеличилась на 1,6% и теперь составляет 29,4%,
 - h) признавая далее, что доля принятых на работу женщин среди всех назначений со стороны составляет 37,3%,
 - i) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,
 - j) отмечая важность соблюдения государствами-членами этого принципа в их усилиях по привлечению своих кандидатов, особенно женщин, к замещению старших и руководящих должностей в Секретариате,
1. вновь настоятельно предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;
 2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая предусматривает обеспечение равенства обоих полов при укомплектовании персоналом, а также учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата, и далее настоятельно призывает Секретариат активизировать ее осуществление в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;
 3. призывает Секретариат прилагать усилия к мониторингу темпов достижения гендерного равенства на руководящих позициях в Агентстве, что позволит фиксировать упущения и успехи;
 4. предлагает Секретариату совершенствовать процесс набора персонала из числа женщин, продолжать реализацию текущих мер по набору персонала и информационной работе и содействовать использованию квалифицированными кандидатами-женщинами из развивающихся государств-членов возможностей обучения, а также их участию в программе стажировок, программе предоставления возможностей трудоустройства для молодых специалистов и в качестве экспертов, участвующих в программе технического сотрудничества, в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
 5. призывает Секретариат активизировать выполнение его плана действий по решению гендерных проблем, в том числе мер по улучшению положения сотрудников-женщин и совершенствованию процесса продвижения по службе и определения на должности с учетом программных потребностей и правил Агентства;

6. подчеркивает, что работа, связанная с достижением вышеуказанных целей, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но предлагает также государствам-членам вносить добровольные взносы, чтобы содействовать их достижению;
7. отмечает роль Венского международного движения гендерных активистов и Группы друзей "Женщин в ядерной сфере" в качестве платформ для принятия более решительных мер по поощрению гендерного равенства в МАГАТЭ и его Секретариате и призывает все заинтересованные стороны, имеющие возможность сделать это, присоединиться к обеим инициативам;
8. призывает государства-члены активно поддержать усилия Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;
9. предлагает далее Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции, следующий раз – в 2019 году.