

Генеральная конференция

GC(63)/RES/14

Сентябрь 2019 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Шестьдесят третья очередная сессия

Пункт 24 повестки дня
(GC(63)/22)

Персонал

Резолюция, принятая 19 сентября 2019 года на седьмом пленарном заседании

А.

Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- а) ссылаясь на резолюцию GC(61)/RES/15.A, принятую ею на своей шестьдесят первой очередной сессии,
- б) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(63)/15, и неустанные усилия, которые прилагаются во исполнение соответствующих резолюций, принимавшихся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- с) принимая к сведению прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2021 года, содержащийся в опубликованном Секретариатом выпуске № 26,
- д) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2026 года в Секретариате Агентства вакантными станут 320 из 1169 штатных должностей категории специалистов,
- е) принимая к сведению содержащийся в документе GOV/INF/2018/4 доклад Генерального директора о внедрении Единой информационной системы обслуживания программ Агентства (ЭЙПС), в котором содержится информация о достигнутом прогрессе, основных улучшениях и мерах повышения эффективности, а также о проблемах в ходе осуществления этого проекта, направленного на совершенствование и упорядочение процесса найма и отбора персонала,

- f) будучи по-прежнему обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и недопредставленных и непредставленных государств-членов в Секретариате Агентства, прежде всего на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также меры, принимаемые для решения этой проблемы, по-прежнему являются недостаточными,
- g) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
- h) с озабоченностью отмечая малую долю консультантов из развивающихся стран, работающих на основании специальных соглашений об услугах, и резкое снижение этого показателя за отчетный период 2017–2019 годов,
- i) отмечая, что благодаря использованию веб-системы подачи заявлений на объявленные вакансии Секретариат получил в среднем 101 заявление на каждое объявление о вакансии в категории специалистов и выше, причем 45,5% из них поступили из развивающихся стран,
- j) будучи убеждена, что реализацию мер, принимаемых во исполнение предыдущих резолюций по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
- k) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,
1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения числа сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний;
 2. призывает государства-члены и далее побуждать высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору активизировать в рамках имеющихся ресурсов усилия по набору персонала в государствах-членах, особенно в развивающихся, а также в недопредставленных и непредставленных государствах-членах;
 3. предлагает Генеральному директору выполнить положения настоящей резолюции в полном объеме и взаимодействовать в этом вопросе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации;
 4. призывает Секретариат совместно с государствами-членами и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;
 5. предлагает Генеральному директору и Секретариату как часть усилий на основе ЭЙПС принимать конкретные меры по дальнейшему совершенствованию процесса найма и отбора персонала, в том числе в целях повышения эффективности и прозрачности этих процессов и решения проблем, возникших в ходе осуществления указанного проекта, и представить

Генеральной конференции на ее шестьдесят пятой (2021 года) очередной сессии доклад по данному вопросу;

6. предлагает Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организовав мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее шестьдесят пятой (2021 года) очередной сессии доклад по этому вопросу;

7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами привлекать координаторов, которые выполняют функции контактных лиц в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, к активной поддержке усилий Секретариата по набору персонала и координации с ним соответствующей деятельности;

8. призывает Секретариат продолжать информационную работу, в том числе организацию веб-конференций и миссий по набору персонала, и прилагать больше усилий к увеличению количества заявлений из развивающихся стран, а также из недопредставленных и непредставленных государств-членов;

9. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать привлечение консультантов исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, уделяя при этом должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;

10. предлагает далее Генеральному директору продолжать обеспечивать, чтобы использование консультантов не создавало конфликта интересов или коммерческих преимуществ;

11. предлагает далее Генеральному директору, как и прежде, раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, предлагает Секретариату, основываясь на имеющихся у него ориентировочных данных, указывать недопредставленные государства-члены и географические районы, а также число соответствующих должностей, и принять конкретные меры для улучшения положения дел с их недопредставленностью и предлагает также Генеральному директору включить в свой доклад информацию о достигнутом в этой связи прогрессе;

В. Женщины в Секретариате

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(61)/RES/15.B «Женщины в Секретариате»,
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, принятых Секретариатом в целях устранения гендерного дисбаланса и повышения представленности женщин на должностях категории специалистов и выше, включая распространение в 2019 году пересмотренного внутреннего документа под названием «План действий по гендерным вопросам», который обеспечивает согласованную аналитическую базу, содержащую

новую ценную информацию качественного характера, используемую для оценки прогресса и проблем в осуществлении политики Агентства в области гендерного равенства; высоко оценивая также усилия Секретариата по активизации учета гендерной проблематики при планировании и осуществлении программных мероприятий, о чем сообщается в документе GC(63)/16,

c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и контактными лицами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,

d) принимая к сведению, что в ядерной области занято меньшее число женщин в целом,

e) ссылаясь на изданную в 2016 году публикацию ООН «Положение женщин в системе Организации Объединенных Наций», в которой упоминаются информационно-просветительские ресурсы, используемые МАГАТЭ для привлечения кандидатов-женщин, и отмечая совместные мероприятия, организованные Секретариатом в сотрудничестве с координаторами по гендерным вопросам в других базирующихся в Вене международных организациях, в ознаменование Международного женского дня в 2018 и 2019 годах,

f) с удовлетворением отмечая, что доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 30,2%, и вновь призывая Секретариат активизировать усилия, направленные на увеличение числа женщин на должностях категории специалистов и выше, где прирост с 1,6% в период 2015–2017 годов снизился до 0,8% в период 2017–2019 годов,

g) с озабоченностью отмечая, что представленность женщин на должностях класса C-5 остается ниже 20%,

h) с озабоченностью отмечая, что доля заявлений, полученных Агентством от «высококвалифицированных» кандидатов-женщин, по сравнению с предыдущим отчетным периодом сократилась с 41,2% до 36,9%,

i) с озабоченностью отмечая также, что доля женщин в числе кандидатов, получивших назначения, по сравнению с предыдущим отчетным периодом сократилась с 37,3% до 35,1%,

j) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,

k) утверждая далее принцип справедливого географического представительства женщин в Секретариате,

l) отмечая важность соблюдения государствами-членами этого принципа в их усилиях по привлечению своих кандидатов, особенно женщин, к замещению старших и руководящих должностей в Секретариате,

m) приветствуя создание в Отделе людских ресурсов должности сотрудника, обеспечивающего учет в программах и деятельности Агентства вопросов гендерного равенства, и приветствуя далее возложение ответственности за учет гендерной проблематики в Агентстве на старшего сотрудника категории специалистов в Координационном бюро Генерального директора,

1. вновь настоятельно предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;
2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая предусматривает обеспечение равенства обоих полов при укомплектовании персоналом, учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата и более активное информирование о работе Агентства в области гендерного равенства, и содействовать созданию благоприятных условий, способствующих обеспечению гендерного равенства, и настоятельно призывает далее Секретариат активизировать осуществление этой политики в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;
3. предлагает Секретариату укреплять связи со Структурой «ООН-женщины» и сотрудничество с координаторами по гендерным вопросам в других международных организациях в целях извлечения максимальных выгод из опыта тех организаций, которые значительно улучшили результаты в плане гендерного паритета и учета гендерной проблематики;
4. предлагает Секретариату прилагать усилия к мониторингу темпов достижения гендерного равенства на руководящих позициях в Агентстве, что позволит фиксировать упущения и успехи;
5. предлагает Секретариату и далее улучшать процесс набора персонала из числа женщин и проанализировать и усовершенствовать текущие меры по набору персонала и информационно-просветительской работе и порядок доступа квалифицированных кандидатов-женщин из развивающихся государств-членов к учебным мероприятиям, а также их участия в программе стажировок, программе предоставления возможностей трудоустройства для молодых специалистов и в качестве экспертов, участвующих в программе технического сотрудничества, в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
6. призывает Секретариат принять эффективные меры по улучшению положения сотрудников-женщин и активизировать учет гендерной проблематики в рамках политики Агентства, процессов продвижения по службе и определения на должности, а также планирования и осуществления программных мероприятий, в том числе с учетом недавно распространенного внутреннего документа под названием «План действий по гендерным вопросам», принимая во внимание программные потребности и регулирующие положения Агентства, и включить информацию о достигнутом прогрессе в двухгодичный доклад;
7. подчеркивает, что работа, связанная с достижением вышеуказанных целей, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но предлагает также государствам-членам вносить добровольные взносы, чтобы содействовать их достижению;
8. отмечает роль Венского международного движения гендерных активистов и Группы друзей «Женщин в ядерной сфере» в качестве важных платформ, выступающих за принятие более решительных и конкретных мер по поощрению гендерного равенства в МАГАТЭ и его Секретариате и призывает все заинтересованные стороны, имеющие возможность сделать это, присоединиться к обеим инициативам;

9. призывает государства-члены активно поддержать усилия Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;

10. предлагает далее Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции, следующий раз — в 2019 году.