

## Des professionnels du nucléaire échangent leurs idées sur la manière de promouvoir une solide culture de sûreté lors de la formation de l'AIEA sur la direction pour la sûreté



Des professionnels en début et en milieu de carrière se familiarisent avec les capacités de direction pour la sûreté en prenant part à des exercices en groupe lors de la formation de l'AIEA sur la direction pour la sûreté. (Photo : J. Gil Martin/AIEA)

Une direction pour la sûreté nucléaire et l'instauration d'une solide culture de sûreté au sein des organisations ne peuvent exister sans un espace de dialogue ouvert et constructif entre les professionnels du nucléaire de différents horizons, c'est ce qu'ont déclaré les participants à la formation à la direction pour la sûreté nucléaire et radiologique, organisée à Ankara (Turquie) du 22 avril au 3 mai 2019.

La direction pour la sûreté revêt une importance particulière dans le milieu de travail nucléaire et radiologique, aussi bien dans les situations ordinaires que dans les situations d'urgence, en raison de leur complexité inhérente. La formation de l'AIEA sur la direction pour la sûreté aide les professionnels dans les domaines nucléaire et radiologique en début ou en milieu de carrière à développer les compétences nécessaires en matière d'encadrement pour assurer la sûreté tout au long de leur parcours professionnel.

Au total, 29 professionnels de 14 pays travaillant dans des organismes de réglementation, chez des exploitants de centrales nucléaires ou dans des organisations techniques ont participé à la formation. Ils ont analysé des études de cas, pris part à des exercices, participé à des discussions et assisté à des présentations d'experts sur la sûreté nucléaire et radiologique, y compris la préparation des interventions d'urgence. La formation a eu lieu dans le cadre d'un projet de coopération technique de l'AIEA portant sur l'amélioration des

activités de création de capacités dans les organisations européennes de sûreté nucléaire et radiologique aux fins de l'exploitation sûre des installations.

Selon les participants, la formation a servi de cadre de discussion sur le renforcement de la capacité de direction pour la sûreté, a été une source d'inspiration et leur a permis de se voir proposer des stratégies de mise en œuvre au sein de leurs organismes respectifs.

### De nouvelles manières de communiquer au sein d'une équipe

Milijana Steljic, chef de l'Unité de coopération internationale et de gestion de projets à la Direction serbe de la sûreté et de la sécurité nucléaires et radiologiques, a participé à la formation. Elle a souligné l'importance du comportement individuel et du recours à certains outils pour créer des équipes solides en vue de promouvoir la sûreté.

« Cette formation m'a encouragée à reconsidérer ma façon de voir les choses, notamment mon rôle de dirigeante et ma manière de concilier productivité et capacité à galvaniser mon équipe à travers mes propres agissements. Associant des exposés et des conférences à des études de cas, des travaux en groupe, des jeux et des visites techniques, cette formation a permis de mettre en lumière notre comportement en matière de direction et nous a fait découvrir un ensemble d'outils que les dirigeants peuvent utiliser au quotidien », déclare-t-elle.

« Je souhaite mettre en place des exercices de renforcement de l'esprit d'équipe, organiser régulièrement des débats dans le cadre d'études de cas au sein de mon équipe, et utiliser ces nouveaux outils d'encadrement pour évaluer nos performances. Idéalement, j'aimerais présenter cette idée à l'ensemble de mon organisation, car je souhaiterais que nous communiquions tous de manière plus ouverte afin de mettre en place une solide culture de sûreté au sein de notre organisation », poursuit-elle.

### Promouvoir la volonté de jouer un rôle de chef de file chez tous les membres de l'équipe

Une autre participante, Aysel Hasanova, conseillère principale au Département de la législation technique et des normes à l'Agence azerbaïdjanaise de réglementation des activités nucléaires et radiologiques, souligne que des programmes adéquats peuvent être une source d'inspiration pour les professionnels de la sûreté nucléaire et relève que la capacité de direction pour la sûreté est l'affaire de tous les membres d'une équipe, pas seulement des responsables.

« Le comportement des dirigeants a une forte incidence sur la sûreté. S'impliquer dans la direction pour la sûreté, c'est vouloir évoluer continuellement et être un modèle pour tous les membres de l'équipe, que l'on soit chef ou non », explique-t-elle. « Je m'emploie à promouvoir une solide culture de sûreté et le transfert des connaissances de professionnels expérimentés, en collaborant avec des jeunes et des femmes. Je m'attache aussi à mettre en place de nouveaux outils de mise en valeur des ressources humaines dans tout le pays. C'est pour cela que j'ai voulu participer à cette formation. »

« Avant, je croyais qu'il fallait avoir l'étoffe d'un chef. Mais maintenant, je pense que tout le monde peut découvrir et renforcer ses capacités de direction », confie-t-elle. « Rien ne se fait en un jour, mais il faut commencer avec des objectifs précis et avoir la volonté de les atteindre. »

— Par Nathalie Mikhailova